



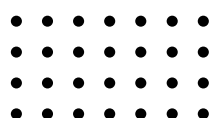
Asistencia y
Orientación para
la Movilidad
Humana,
Asmovilidad A.C.



2024

Informe Anual

*“La palabra para mi sería adáptate. Esto es lo
que hay ahorita, este es tu eterno presente,
hay que trabajar con él”*



www.asmovilidad.org



Resumen Ejecutivo

¡Qué año tan intenso y lleno de aprendizajes! Para Asmovilidad, ha sido un periodo de consolidación de proyectos y sobre todo, de profunda conexión con las comunidades. Sin duda cada evento, cada taller, cada publicación ha sido un paso más en nuestra misión de visibilizar las realidades de las personas migrantes, refugiadas, desplazadas, de construir un mundo más justo y equitativo.

2024 también ha sido un año de lecciones aprendidas y compartidas por parte de las mismas personas migrantes y refugiadas que han decidido emprender en México, cómo ha sido su camino hacia el logro de sus objetivos, las vinculaciones realizadas con otras instituciones, con personas emprendedoras, con iniciativa privada, etc. Hemos generado espacios donde la comunidad y el emprendimiento se fortalecen, desde la presentación de la revista "**Re+Inventate**" hasta la puesta en marcha de "**Mercaditos Interculturales e Inclusivos**", nos hemos asegurado que las voces de las personas migrantes y refugiadas sean escuchadas y sus proyectos sean vistos.

En el marco de la promoción intercultural, impulsamos un encuentro comunitario a través del juego de bolas criollas en la Fábrica de Artes y Oficios (FARO) de Tláhuac, generando un espacio de convivencia y reconocimiento mutuo con la comunidad haitiana. Durante la jornada, colegas compartieron expresiones de su cultura mediante la elaboración de trenzas, la venta de naranjas y la difusión de su gastronomía, música y tradiciones; propiciando un intercambio basado en la escucha activa, el diálogo y el acompañamiento solidario. Asimismo, Vicky y sus Delicias Colombianas se sumó a e las actividades de promoción intercultural mediante el donativo de fiambres vallunos que fueron entregados al albergue Toribio Romo y a la organización Uniendo Cristales, para su distribución entre familiares de personas desaparecidas.

Gracias a nuestra colaboración con **Academy for Women Entrepreneurs** (AWE) y la organización YoCoCreo, ocho de las colegas emprendedoras que acompañamos desde Asmovilidad se unieron a la Academia. Nos llena de orgullo anunciar que una de ellas se llevó el segundo lugar y un premio económico. Esta alianza no solo les brindó una valiosa capacitación, sino que también fortaleció sus redes de apoyo y vinculación, abriendo nuevas puertas para sus negocios.

Derivado del apoyo y acompañamiento con el Instituto Watson pudimos llevar a cabo **desayunos con mentorías** con colegas emprendedoras donde intercambiaron ideas, experiencias y se llevaron tareas específicas para poner en marcha en sus respectivos proyectos productivos.

Asimismo, participamos en varios eventos a lo largo del año, desde la presentación de lecciones aprendidas de la **Semana de Bienvenida en México**, pasando por reuniones con personas emprendedoras, regidores, promocionando la Jornada del Consulado Móvil de Colombia en México, participando en el podcast de la Universidad Atenas con el tema “Vinculación para el desarrollo de acciones sociales”; y de manera particular en la participación del **Foro “Migrar y Emprender”** puesto en marcha por la Fundación Friedrich Naumann e Impact Hub Cdmx, donde nos sumamos en el panel de experiencias de emprendimiento migrante y junto a organizaciones, colectivos, personas emprendedoras pusimos en la mesa la importancia de visibilizar y apoyar los proyectos productivos de las personas que hoy están buscando sumarse al dinamismo económico, social y cultural de las comunidades donde se han establecido.

De igual forma, tuvimos el gusto de participar en los **16 años** del **Libro Club Eduardo Vázquez Martín** de la Fábrica de Artes y Oficios, Faro Tláhuac donde presentamos un adelanto de nuestra siguiente publicación “**Semilla**” que saldrá para 2025, visitamos las instalaciones de **Western Union** en Ciudad de México gracias a la vinculación con el Instituto Watson, donde pudimos compartir el trabajo realizado a favor de las personas migrantes y refugiadas y del trabajo que realizamos diariamente a su favor, y firmamos un convenio con la **Universidad Pedagógica Nacional** con quienes buscamos un acercamiento puntual con las y los estudiantes sobre temas migratorios y de derechos humanos.

También alzamos la voz cuando ha sido necesario. En octubre, nos pronunciamos con indignación ante la tragedia en **Chiapas**, recordándole al mundo que cada vida migrante cuenta y que no podemos normalizar el dolor de quienes buscan un futuro mejor.

Finalmente, este año 2024 nos llena de mucha emoción y orgullo presentarles nuestra publicación de “**Que Quede Huella: personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro**”, un libro que no solo documenta los testimonios de las personas que emprenden y han hecho de Querétaro su hogar, sino que también se ha convertido en una guía, una herramienta práctica para quienes buscan llevar a cabo un proyecto productivo en México.

Un trabajo que comenzamos en 2023 y que a través de grupos focales conocimos de primera mano el sentir y pensar de las personas respecto de iniciar un emprendimiento en un país distinto al suyo. “**Que Quede Huella, personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro**” busca sumar a la literatura migratoria, visibilizando que las personas migrantes y refugiadas, contribuyen económica y socialmente, pagan impuestos, generan empleos y mucho más.

Cerramos el 2024 con la certeza de que cada atención brindada, cada conversatorio, cada intervención en medios y cada alianza establecida han sido semillas de inclusión y diversidad que suman a una causa mayor. Y así, con este espíritu incansable, nos preparamos para seguir moviendo corazones, mentes y sistemas en el 2025.

Esperamos pues, que cada página de este informe de testimonio de nuestra pasión y compromiso y que también sea una invitación a seguir trabajando juntas, juntos para construir comunidades donde todas las personas, sin importar su origen, tengan las mismas oportunidades.

Agradecemos infinitamente a las personas, instituciones, universidades, personas que han creído en este proyecto y adelantarles que hemos cultivado unas hermosas semillas para el próximo año y que esperamos con ansias verlas florecer.

Equipo de Asmovilidad A.C.



Pilares

En Asmovilidad fomentamos el reconocimiento positivo que trae la migración para el bienestar y desarrollo económico, cultural y social del país. De tal manera que los proyectos y acciones realizadas, buscan contribuir a la consecución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Agenda 2030



Misión: Promovemos el acceso a derechos y servicios a favor de las personas que se encuentran en contextos de movilidad, a fin de que tengan las mismas oportunidades de desarrollo e integración social mediante mecanismos de atención personalizada, intervención comunitaria, vinculación con actores clave, promoción y comunicación.

Visión: Buscamos consolidar a Asmovilidad A.C. como un canal cercano y eficiente para la comunidad migrante y refugiada. Lo anterior, mediante la participación de distintos actores que atienden el fenómeno migratorio de manera directa o transversal.

Modelo de Intervención basado en derechos humanos

En Asmovilidad, medimos nuestro impacto no solo en términos cuantitativos, sino también cualitativos, donde los proyectos implementados tienen como objetivo generar mejoras y cambios en los procesos de integración económica, social y cultural de personas migrantes, refugiadas, productoras, artesanas locales y comunidad mexicana.

Nuestro modelo parte del reconocimiento de las personas como sujetos de derechos y agentes de cambio, no como beneficiarias pasivas. Es por ello que, promovemos el acceso a oportunidades, el fortalecimiento de capacidades, la participación activa y la corresponsabilidad comunitaria, asegurando que cada intervención contribuya al desarrollo integral y sostenible.

A través de nuestras diversas iniciativas, buscamos generar impacto en las siguientes áreas:

**EMPODERAMIENTO
ECONÓMICO**

**INTEGRACIÓN
SOCIAL Y CULTURAL**

**DEFENSA Y
PROMOCIÓN DE
DERECHOS HUMANOS**

**FORTALECIMIENTO
COMUNITARIO E
INSTITUCIONAL**

Nuestros Ejes de acción

Operación



Atención personalizada
Intervención comunitaria
Empleo y emprendimiento

Difusión y Comunicación



Redes sociales
Página web

Vinculación y Cooperación



Redes nacionales
Redes internacionales
Alianzas

Administración y Evaluación



Recursos económicos
Recursos materiales
Evaluaciones y procesos



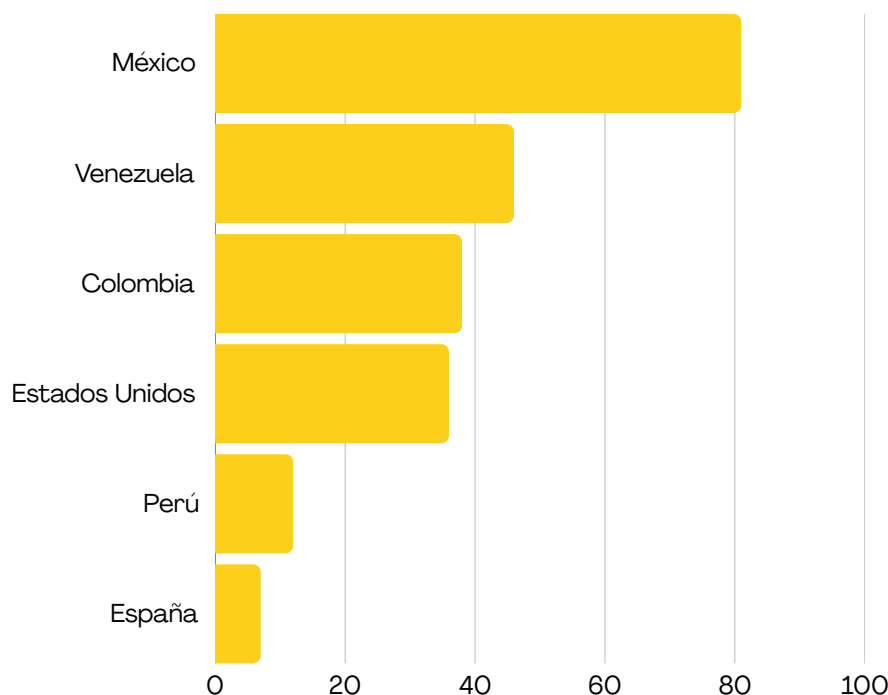


Atención personalizada

En 2024 brindamos atención a **220** personas: **156 son mujeres** y **64 son hombres**, de los cuales:

- 134 fueron atenciones personalizadas
- 7 emprendedoras fueron vinculadas al programa de Academy Women Entrepreneur - AWE
- 13 personas pudieron vender sus productos y servicios, a través de distintos Mercaditos Interculturales e Inclusivos y otros espacios de venta
- 2 emprendimientos pudieron aperturar nuevos establecimientos
- 18 emprendimientos acudieron a desayunos de networking
- 46 personas participaron en encuentros interculturales 2024

Los países de los que recibimos el mayor número de solicitudes de atención recibimos fue: **México** con el **36.8%**, **Venezuela** con el **20.91%**, **Colombia** con el **17.27%**, **Estados Unidos** con el **16.36%**, **Perú** con el **5.45%** y **España** con el **3.19%**





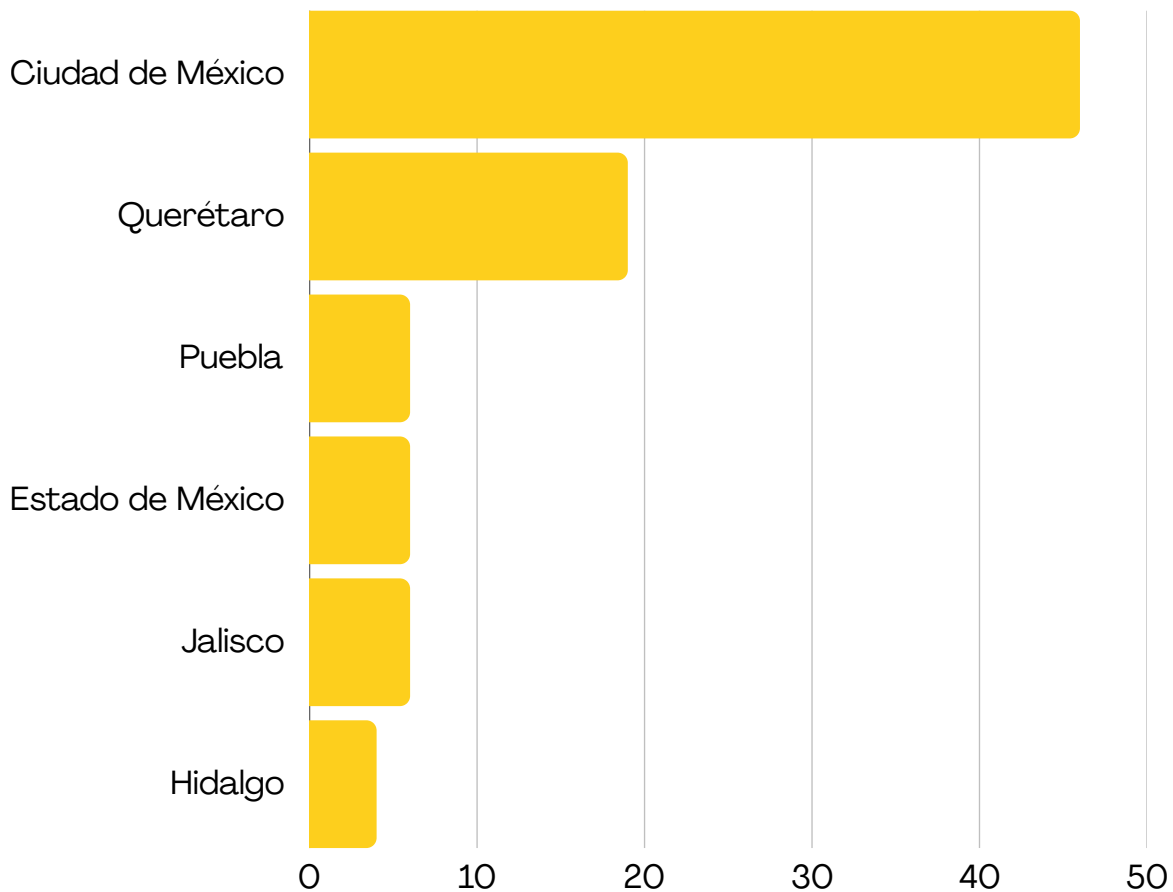
70.91%
de las atenciones
brindadas fueron a
favor de las **mujeres**





Atención personalizada

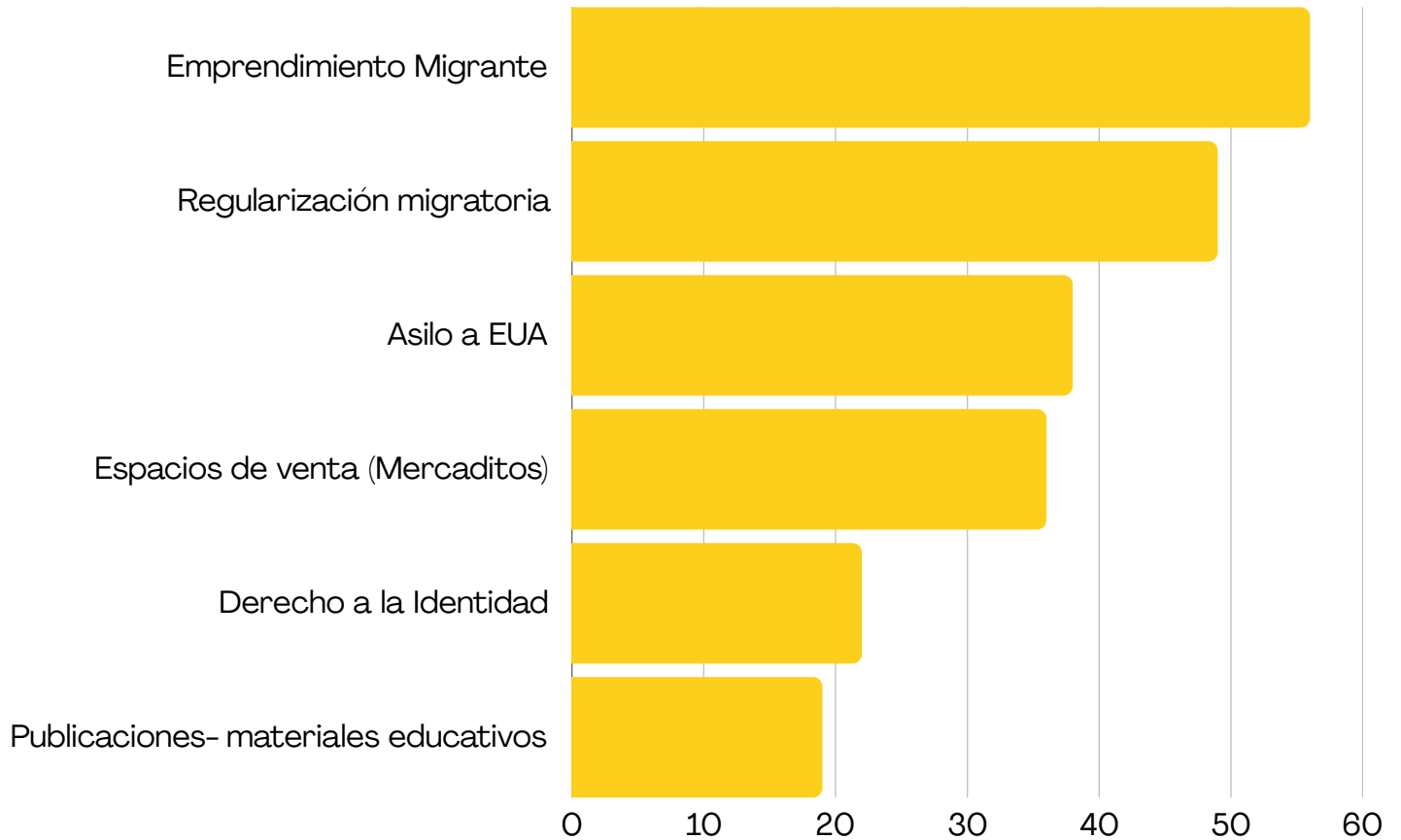
Los estados de la República Mexicana donde recibimos la mayoría de las solicitudes de información fueron: **Ciudad de México** con el **56.7%**, **Querétaro** con el **23.46%**, **Puebla, Estado de México y Jalisco** con el **7.41%**, e **Hidalgo** con el **4.94%**





Operación

Principales temáticas requeridas:





Intervención comunitaria

Durante 2024, impulsamos espacios de encuentro y reconocimiento mutuo, a través de **23 eventos culturales** y actividades de intercambio, donde promovimos el respeto, la comprensión y la convivencia pacífica entre personas migrantes, refugiadas y la comunidad local. Teniendo una participación de más de **250 personas** en dichas actividades interculturales. Entre los que podemos destacar, el acercamiento al Centro de las Artes de Querétaro, a la Fábrica de Artes y Oficios en Tláhuac, al Telebachillerato La Monja, al Club de Adultos Mayores, a la presentación de Semilla, entre otros.,





Intervención comunitaria

Uno de los logros de Asmovilidad en 2024 fueron las presentaciones de las publicaciones elaboradas **“Semilla”** y **“Que Quede Huella, personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro”**, ambas con el objetivo de compartir conocimiento, generar sensibilización, construir nuevas narrativas en instituciones, escuelas, organizaciones, empresas y comunidades a favor de las personas migrantes, refugiadas y con ello, que se traduzca en la apertura de programas, servicios y del trabajo colectivo a favor de ambas comunidades.



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO SECRETARÍA DE CULTURA CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS GOBIERNO ACENTU 1/2

16 AÑOS
SEBRANDO LA SEMILLA DE LA LECTURA
SEPTIEMBRE 2024

ENTRADA LIBRE VIERNES 27

NARRACIÓN ORAL
13-13:10 horas

PRESENTACIÓN DE KAMISHIBAI COCINERO Y LECTURA EN VOZ ALTA
13:10-13:30 horas

TALLER DE POESÍA VISUAL
13:30-14 horas

TRAVESURITIS AGUDA NARRACIÓN ORAL
14-14:30 horas

PRESENTACIÓN Y NARRACIÓN ORAL DEL LIBRO MORALES EXTRAVIADAS
14:30-15 horas

PRESENTACIÓN DE PUBLICACIONES DE ASMOVILIDAD
15-16 horas

ANIVERSARIO LIBRO CLUB
EDUARDO VÁZQUEZ MARTÍN

PROFESOR LEONARDO ZAMORA MENDOZA DEL LIBRO CLUB FLORES MAGÓN

AMBER MEZA QUINTERO, JADE MEZA QUINTERO Y ESTEFANIA QUINTERO DE LA SALA DE LECTURA LAS CHICAS SUPERLECTORAS

LORENA CARREÓN GARCÍA

TALLER: VOCES DE NUESTRA COMUNIDAD: EMMANUEL ÁNGELES TREVIÑO, IAN JOSÉ FAUSTO MONTERUBIO, ELPIDIA IBARRA RANGEL, PATRICIA RODRÍGUEZ, DAMARIS COLÍN GONZÁLEZ, ALEJANDRA MORALES SANTANA

PUBLICACIONES ALEJANDRO RAMÍREZ PALOMARES

ASOCIACIÓN CIVIL ASMOVILIDAD

Av. La turba s/n (a un costado del Bosque de Tláhuac), Miguel Hidalgo, Tláhuac. Tel 55 2160 5471

● cartelera.cdmx.gob.mx f / farotlahuac ● @farotlahuac





Empleo y Emprendimiento

En 2024 continuamos el fortalecimiento a favor de la inclusión económica de las personas, mediante el impulso a sus emprendimientos y el de la comunidad local. Acompañamos a **40 personas emprendedoras**, priorizando la participación de mujeres y juventudes, a través de procesos de capacitación, mentorías personalizadas y el acceso a herramientas para profesionalizar sus negocios.

Tuvimos el acercamiento con **6 organizaciones de apoyo al emprendimiento**, ampliando la red de colaboración de las personas emprendedoras entre ellas con la Academy for Women Entrepreneurs (AWE)





Empleo y Emprendimiento

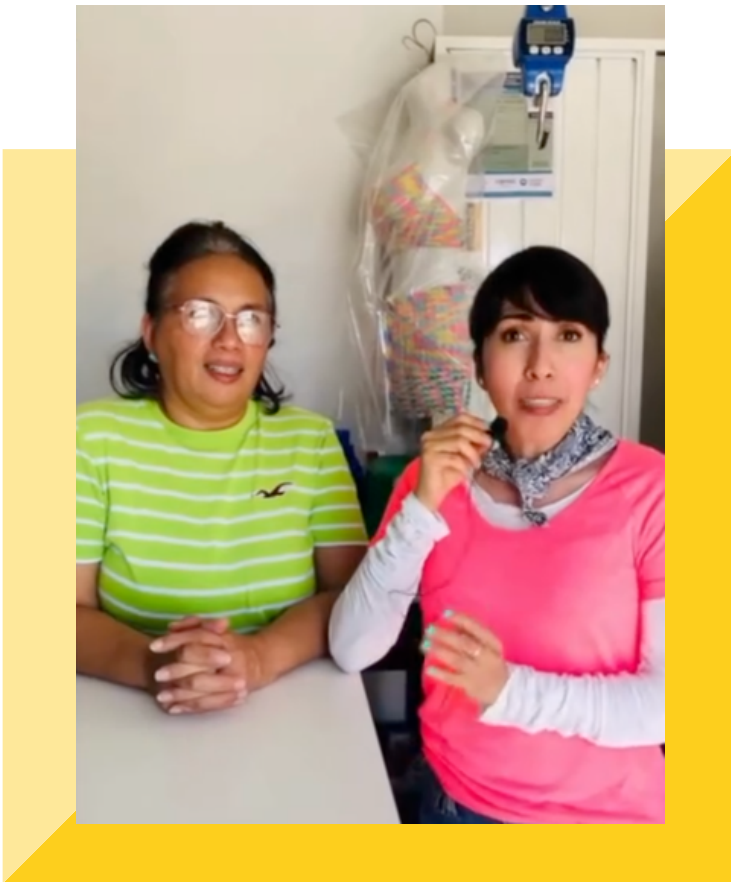
Sabiendo lo importante que es generar recursos económicos para las personas emprendedoras, se gestionaron **5 mercaditos interculturales e inclusivos**, espacios que les permite visibilizar sus proyectos productivos, así como fortalecer redes de apoyo con otras personas emprendedoras, así como también vincularse con las instituciones que aperturan los espacios.





Empleo y Emprendimiento

Nos da mucho gusto haber sido testigos de la apertura de **2 nuevos negocios** de colegas emprendedoras quienes con mucho esfuerzo, perseverancia y trabajo han tenido la oportunidad de abrir un negocio que busca la generación de ingresos, así como la contratación de personas mexicanas.





Empleo y Emprendimiento

Y este año tuvimos el honor de publicar el libro **“Que Quede Huella, personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro”** un trabajo que iniciamos desde 2017 cuando nos dimos cuenta que el tener un documento migratorio que acreditara la regular estancia no era suficiente, se requerían recursos económicos para todo lo demás (alimentación, vestido, renta, transporte, entre otros).

Y derivado de ese trabajo, en 2023 comenzamos una investigación con las mismas personas emprendedoras, dando como resultado un libro que muestra que más allá de números y estadísticas, las personas migrantes y refugiadas son madres, hijas, hermanos, profesionistas y emprendedoras que aportan talento, cultura y resiliencia a nuestras comunidades.





Empleo y Emprendimiento

El libro documenta cómo, además del empleo formal, el emprendimiento se ha convertido en una alternativa cada vez más utilizada para generar ingresos, reconstruir proyectos de vida y fortalecer su desarrollo económico, social y cultural. A través de testimonios reales, explicamos la metodología del estudio, presentamos hallazgos clave, compartimos 7 consejos que las propias personas darían a su yo del pasado y formulamos recomendaciones dirigidas a gobierno, sector privado, sistema educativo, sociedad civil y comunidad local.

“Que Quede Huella, personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro” reconoce que la integración se construye desde la iniciativa, la creatividad, la oportunidad y el trabajo compartido entre comunidades mexicanas y comunidades extranjeras.





Difusión y Comunicación



Redes sociales

Se elaboraron y publicaron:

- **141** mensajes en Instagram @asmovilidad
- **5** videos publicados en YouTube Asmovilidad México
- **100** mensajes en Facebook @asmovilidadmx
- **137** publicaciones en X



Semana de Bienvenida 2024, Los Chamos Restaurante
22 vistas • hace 1 año



Programa de radio Empresarios del Futuro RTQ
83 vistas • hace 1 año



Lavado y Planchado LODYS
25 vistas • hace 2 años



Asimismo, también dentro de las redes sociales, hemos promocionado las actividades de Asmovilidad en LinkTree a fin de llegar a más personas:



79
Views



29
Clicks



36.7%
Click rate



Difusión y Comunicación



Página web

Parte del trabajo que desarrollamos diariamente se encuentra la generación de conocimiento, la vinculación con instituciones, el acompañamiento en casos particulares a favor de personas migrantes, refugiadas, de la mano de la comunidad local; por ello es que plasmamos en nuestra página web www.asmovilidad.org los programas y servicios que ofrecemos, a fin de que puedan acercarse y con ello promover sus procesos de integración.



Con la comunidad



Vinculación y Cooperación



Llevamos a cabo una vinculación y estrechamiento de relaciones con distintos actores a nivel local, nacional e internacional, entre los que destacamos:

- participación conjunta con la **Secretaría de Cultura** del estado de Querétaro, a fin de compartir el enfoque cultural para la atención a personas migrantes en el estado.
- vinculación con el **regidor** Carlos Habacuc para impulsar **emprendimientos migrantes**
- vinculación con **organizaciones** que trabajan **a favor** de las personas migrantes en la ciudad de Chicago, Illinois
- participación en el programa “Acciones Sociales” de la **Universidad Atenas**
- participación y fortalecimiento de capacidades con organizaciones de la sociedad civil, a favor de temas relacionados con el **emprendimiento migrante**
- presentación de actividades desarrolladas en conjunto con el **Instituto Watson y Western Union** en México
- vinculación con la **Universidad Pedagógica Nacional** con quienes firmamos un convenio de colaboración para realizar trabajo en conjunto.
- participación en actividades desarrolladas por el **Consulado de Colombia** (una mirada a la esencia afro en Colombia)
- participación en el programa de televisión “En Confianza con Amelia” donde pudimos difundir el Día Internacional de las Personas Migrantes”



Vinculación y Cooperación



Participamos en el Foro "Huellas, reflexiones y desafíos de la migración en Colombia" organizado por el Consulado General de Colombia en México junto a colegas investigadoras, estudiantes colombianas, mujeres comprometidas en la generación de mejores prácticas y oportunidades para personas migrantes colombianas en México Colombia Nos Une.





Vinculación y Cooperación



Por 2do. año consecutivo participamos en la **Semana de Bienvenida 2024 o Welcoming Week 2024** en el que se sumaron varias organizaciones de las ciudades de México, Querétaro y Tijuana, así como redes de apoyo a personas migrantes, centros comunitarios, organismos nacionales, academia, comunidad mexicana y migrante en general.

De igual forma, también presentamos a comunidad universitaria nuestro libro “Que Quede Huella, personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro” donde hubo una participación muy activa y reflexiva por parte de las y los estudiantes.





Administración y Evaluación



2024 Año de transformación institucional

2024 fue un año donde la organización concentró sus esfuerzos en consolidar activos institucionales y generar conocimiento mediante la publicación de dos libros: “Que Quede Huella, personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro” y “Semilla”, iniciativas que implicaron un proceso de investigación, documentación, generación de contenido y construcción de conocimiento sobre emprendimientos puestos en marcha por personas migrantes y refugiadas y sensibilización sobre el tema de movilidad humana.

Estos proyectos representaron una inversión estratégica para Asmovilidad, al convertir la experiencia acumulada durante años de trabajo directo con comunidades en un producto institucional que permite visibilizar realidades, aportar evidencia y fortalecer nuevas narrativas sobre las personas migrantes y refugiadas y sus contribuciones económicas, sociales y culturales a las comunidades donde han decidido establecerse.

Asimismo, el ejercicio 2024, presentó una variación significativa en sus ingresos respecto al ejercicio 2023. Esta diferencia no representa un debilitamiento del compromiso institucional ni una disminución en la capacidad de generar impacto social, sino que responde a un cambio en la etapa de desarrollo de Asmovilidad y a las condiciones externas e internas que marcaron dicho ejercicio.



Administración y Evaluación



2024 Año de transformación institucional

Durante este periodo, los donativos recibidos y las cuotas de recuperación generadas a través de las actividades desarrolladas contribuyeron parcialmente al sostenimiento de la operación institucional, permitiendo dar continuidad a proyectos, acciones de atención y procesos internos. De manera paralela, Asmovilidad realizó esfuerzos orientados a identificar y gestionar nuevas alternativas de financiamiento, fortalecer alianzas estratégicas y explorar modelos complementarios de sostenibilidad que permitan diversificar sus fuentes de ingreso y reducir la dependencia de recursos específicos.



76.73%

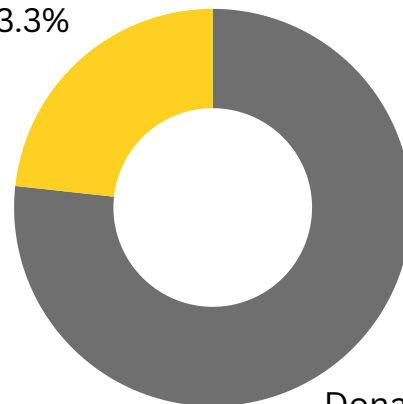
Donativos



23.27%

Cuotas de recuperación

Cuotas recuperación
23.3%



Donativos
76.7%

\$21,319.00

Retos identificados y perspectiva 2025

1. Fortalecimiento de la gobernanza institucional

Reto identificado: Durante el proceso de crecimiento de Asmovilidad se ha identificado la necesidad de fortalecer gradualmente la estructura de gobierno institucional, ampliando la participación estratégica y promoviendo una mayor diversidad de perfiles dentro de los órganos de toma de decisiones.

Perspectiva: Asmovilidad continuará avanzando hacia un modelo de gobernanza más sólido, fortaleciendo la Asamblea de Asociados, incorporando nuevas perspectivas y definiendo con mayor claridad los roles entre gobierno y operación, con el objetivo de consolidar una organización más sostenible y participativa.

2. Diversificación y sostenibilidad financiera

Reto identificado: La variación en los ingresos entre ejercicios refleja la necesidad de continuar fortaleciendo una estructura financiera más diversificada. Durante 2024, la organización atravesó una etapa de transformación institucional en la que priorizó proyectos estratégicos de generación de conocimiento, como la publicación del libro “Que Quede Huella: personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro”

Perspectiva: La organización continuará desarrollando estrategias de procuración de fondos, fortalecimiento de alianzas, generación de ingresos propios y exploración de nuevos modelos de sostenibilidad que permitan mantener y ampliar el impacto social.

Retos identificados y perspectiva 2025

3. Consolidación de procesos internos y documentación institucional

Reto identificado: El crecimiento de Asmovilidad ha implicado desarrollar múltiples actividades, programas y alianzas, lo que ha generado la necesidad de fortalecer la sistematización, documentación y comunicación de procesos internos.

Perspectiva: La organización continuará implementando herramientas de planeación, seguimiento, evaluación y generación de evidencia que permitan transformar los aprendizajes acumulados en procesos replicables, medibles y sostenibles.

4. Equilibrio entre operación, innovación y generación de conocimiento

Reto identificado: La atención directa a comunidades, el desarrollo de proyectos y la creación de nuevas metodologías han requerido una constante adaptación de capacidades institucionales.

Perspectiva: Asmovilidad busca consolidarse no solamente como una organización ejecutora de proyectos, sino como una institución generadora de conocimiento, metodologías y narrativas inclusivas que contribuyan a mejorar la comprensión y atención de la movilidad humana.

Retos identificados y perspectiva 2025

5. Fortalecimiento de alianzas y posicionamiento institucional

Reto identificado: Los cambios en el contexto social y de financiamiento han mostrado la importancia de ampliar redes de colaboración con distintos sectores, incluyendo iniciativa privada, academia, organizaciones sociales e instituciones públicas.

Perspectiva: La organización continuará fortaleciendo alianzas estratégicas que permitan ampliar su alcance, compartir aprendizajes, impulsar acciones colaborativas y generar mayor impacto en favor de las personas migrantes, refugiadas y comunidades diversas.





Agradecimientos



Sin duda, el año 2024 fue un año muy especial para Asmovilidad A.C. No solamente por las actividades realizadas, los retos enfrentados y las soluciones construidas, sino por todo el conocimiento adquirido, los aprendizajes compartidos y las historias que tuvimos la oportunidad de acompañar.

Este año nos permitió fortalecer vínculos con la comunidad migrante y refugiada, con instituciones, organizaciones de la sociedad civil, organismos nacionales e internacionales y la academia, generando espacios de colaboración, diálogo e intercambio que contribuyen a construir nuevas miradas sobre la movilidad humana.

Uno de los logros más significativos fue la creación y publicación de dos materiales que buscan aportar a la literatura migratoria desde una perspectiva humana, inclusiva y basada en las experiencias de las personas. Estas publicaciones representan la transformación de años de trabajo y aprendizajes en herramientas que pueden ser compartidas y replicadas en otros espacios. “Semilla” y “Que Quede Huella, personas migrantes y refugiadas construyendo sus sueños en Querétaro”.

Agradecemos profundamente a todas las personas de distintas nacionalidades que se acercaron a Asmovilidad, que compartieron sus historias, realizaron preguntas, solicitaron acompañamiento y confiaron en nuestro trabajo.



Agradecimientos



Gracias a quienes participaron en las actividades interculturales, a quienes se sumaron a jugar bolas criollas, a quienes visitaron y apoyaron los Mercaditos Interculturales e Inclusivos, y a las y los emprendedores que con esfuerzo, creatividad y perseverancia continúan construyendo sus proyectos y sueños.

Gracias también a quienes participaron en desayunos, encuentros y espacios de networking, demostrando que la colaboración y el intercambio de experiencias son herramientas fundamentales para generar comunidad.

A todas las personas, instituciones y organizaciones que creyeron en el trabajo colectivo y en la posibilidad de impulsar acciones que mejoren las condiciones de vida de quienes han migrado y hoy construyen nuevas historias en nuestro país: gracias por confiar. Creemos firmemente que los grandes cambios también se construyen desde los pequeños pasos, desde los encuentros cotidianos y desde las decisiones que colocan a las personas en el centro.

Sabemos que el próximo año traerá nuevos retos y aprendizajes. También sabemos que el cambio forma parte natural de las organizaciones y que nuestra responsabilidad es continuar preparándonos para responder a nuevos escenarios. Por ello, seguiremos fortaleciendo nuestros procesos internos, invirtiendo en capacitación, mejorando nuestras herramientas institucionales y consolidando las bases que nos permitan continuar creciendo.

Gracias a todas y todos quienes forman parte de esta historia.
Gracias por creer, sumar y construir con nosotros.

El equipo de Asmovilidad A.C.